



## **Beratung – Entwicklung – Supervision**

Seit nunmehr 18 Jahren berate ich Privatpersonen, Führungskräfte aus Unternehmen und Non-Profit-Organisationen bei Entwicklungsprozessen und der erfolgreichen Realisierung von Veränderungen. Ich unterstütze – auch im Team mit Kolleginnen und Kollegen – Einzelne und Arbeitsorganisationen bei Strategiekonzepten und Entscheidungen, bei der Kompetenzoptimierung, in Konfliktmanagement, Teamentwicklung und komplexen Kommunikationssettings.

Zu meinen Kooperationspartnern zählen sowohl Unternehmen als auch in großem Umfang Non-Profit-Organisationen, kirchliche und caritative Einrichtungen sowie Hochschulen.

Mein Ziel: langfristige Resultate, die sich dann erzielen lassen, wenn gleichermaßen die individuellen Potentiale gefördert und passend genutzt werden, Strategien und Kommunikation entsprechend gut entwickelt und Veränderungsprozesse von Einzelnen und Gruppen professionell begleitet werden.

Mein Ansatz: systemisch und basierend auf dem humanistischen Konzept der Andragogik (Erwachsenenbildung). Mein Anliegen ist ein respektvolles und erfolgreiches Miteinander der Menschen in ihrer Lebens- und Arbeitswelt.

Mein Instrumentarium: Methoden der systemischen Beratung und die neuesten Kenntnisse aus Verhaltensforschung, Psychologie und Pädagogik in Verbindung mit langjähriger Praxiserfahrung. Als Humanethologin und Pädagogin halte ich eine enge Anbindung an die internationale Forschung und habe so direkten Zugang zu den aktuellen Ansätzen und einem breiten Spektrum an wissenschaftlich geprüften Methoden für Veränderungsprozesse. Auf dieser Grundlage entwickle ich mit meinen Klienten Konzepte und Strategien passend zu deren Anliegen und der speziellen Situation.

## **Themen**

- Executive Coaching
- Beratung & Entwicklungscoaching von Einzelpersonen
- Entwicklung von Führungskräften
- Verhaltens- & Kommunikationstraining
- Konfliktmanagement & Krisenintervention
- Teammanagement
- Teamentwicklung
- Strategieentwicklung
- Gruppensupervision / Unternehmen & non-profit-Organisationen
- Performance & Präsentation
- Changemanagement / Teams & Organisationen
- Führungskräfte als Coach / train the trainer
- Start ups, Beratung in den ersten 4 Monaten
- Stressmanagement
- Gender -/ Diversity-Trainings
- Mentoring Programme
- Fortbildungen & Vorträge
- Prozessberatung & Prozessentwicklung

## Klienten und Engagements (Auswahl)

- Katholisches Schulwerk in Bayern – Fortbildungen für Schulleiterinnen und Schulleiter sowie im Rahmen der Führungskräfteausbildungen DORA und EMIL; Supervision mit Schulleitungsteams
- Caritasverband der Erzdiözese München und Freising, ASZ Obermenzing, Green City – Coaching von Führungskräften, Teamentwicklung & Supervision; Strategietage; Konfliktmoderation
- Kita St. Peter & Paul, Beuerberg, Kinder- und Jugendhaus Kubu, München – Team-Supervision
- Bosch Stiftung, Caritas Wendelstein Werkstätten, Oracle, Aon Hewitt, Early Nutrition Academy, München, Procter & Gamble Int., Icon Incar, Berlin – Führungskräfte-Coaching & Teamtrainings
- Emea Groups Procter & Gamble, Genf/Moskau, Telefónica – Führungskräfte-/Teamentwicklung
- Munich Re, Regierung Mittelfranken, Katholisches Schulwerk Bayern, Frauennotruf Nürnberg, Hochschuldidaktische Zentren, Erlangen-Nürnberg, Würzburg, Ingolstadt, Stadt Wien, Stadt Zürich, BLLV – Fortbildungen & Vorträge
- Lilly, Caritasverband, Telefónica – Change Management
- MAN München – Teamentwicklung & Gesprächsmoderation
- Folkwang Universität der Künste Essen – Diversity- & Führungskräftetraining, Coaching
- Hochschule für Musik und Darstellende Kunst Frankfurt – Qualitätsmanagement & Organisationsentwicklung, executive Coaching

Referenzen zu Tätigkeiten im Personal Coaching und zu Konflikt-/Krisenmanagement auf Anfrage

## Persönliche Expertise

- Coach, Supervisorin und Managementtrainerin
- Humanethologin und Erziehungswissenschaftlerin, Habilitation im Fach Allgemeine Pädagogik, Schwerpunkte in Sozialverhalten, Diagnostik und Entwicklung
- Apl. Professorin der Universität Erlangen-Nürnberg und ständige Gastprofessorin der Universität Graz
- Mitglied der therapeutischen Praxisgemeinschaft Thierschstraße 27, München
- Kollegiale Leitung von SYSTHEMA – Institut für Gruppendynamik und Systemprozesse GbR Hamburg, 2004-2009
- Dozentin am DGVT Ausbildungszentrum Hamburg, 2005-2008

- Ausbildungen in Managementtraining, Coaching und Prozessberatung, Dr. Rosenkranz München und Fortbildungen in kunsttherapeutischen Methoden, Gruppendynamik, Verhaltenstherapie
- Assoziiertes wissenschaftliches Mitglied der Forschungsgruppe Humanethologie, Max-Planck-Institut für Verhaltensphysiologie Seewiesen
- Mitglied der Association for Coaching (Germany)
- Mentorin des Zentrums für angewandte Kompetenz und Mentoring, München
- Vorstandsmitglied der Gesellschaft für Anthropologie und Leiterin der Sektion „Anthropologie und Pädagogik“
- Autorin und Editorin von über 50 Fachartikeln und Büchern
- Leitung der Ausbildungsgänge ‚Systemische Organisationsberatung‘, ‚Systemisches Coaching‘ und ‚Change-Supervisor‘ in Zusammenarbeit mit Oliver Wörl, München
- Beirätin der Oberösterreichischen Zukunftsakademie Linz, Land Oberösterreich, und des Haus der Farbe, Zürich/Berlin.

## Kontaktdaten

Thierschstraße 27 • 80538 München • 089 255 421 47  
 Höfatsweg 4 • 87435 Kempten • 0831 51 28 86 80  
 www.andrago.de • mobil • 0173 532 58 02